

愛南町職員の給与・定員管理等について

地方公務員法(昭和25年法律第261号)第58条の2及び愛南町人事行政の運営等の状況の公表に関する条例に基づき、愛南町の人事行政の運営等の状況概要を公表します。なお、紙面の都合上、詳細については、ホームページに掲載させていただきます。詳しくは、総務課職員係(TEL72-1211)へ問い合わせください。

(3) 職員の平均年齢、平均給料月額等の状況

(平成22年4月1日現在)

①一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
愛南町	44.9歳	298,281円	337,812円
愛媛県	44.8歳	357,732円	452,224円
国	41.9歳	325,579円	395,666円

②技能労務職

区分	公務員			
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額
愛南町	51.3歳	47人	242,346円	252,901円
うち用務員	49.8歳	19人	230,116円	235,549円
うち自動車運転手	37.1歳	2人	217,782円	267,050円
うち清掃職員	54.0歳	2人	259,109円	281,409円
うち学校給食員	52.1歳	9人	251,409円	268,399円
うちその他技能労務職	54.0歳	15人	253,438円	259,895円
愛媛県	47.3歳	444人	341,414円	390,226円
国	49.3歳	3,955人	285,514円	322,291円

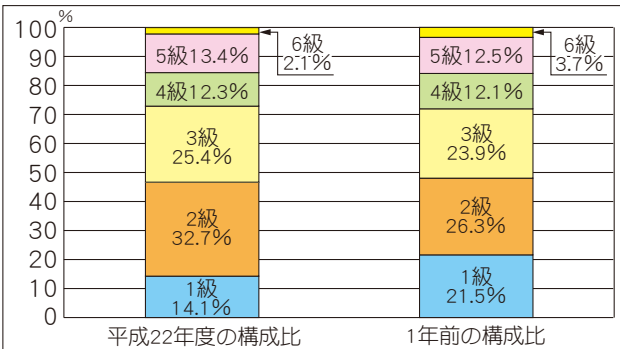
- (注) 1 「平均給料月額」とは、平成22年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均です。
 2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払う扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものです。

3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況(平成22年4月1日現在)

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比
6級	総括課長	6人	2.1%
5級	課長	38人	13.4%
4級	課長補佐	35人	12.3%
3級	係長・主任	72人	25.4%
2級	主査	93人	32.7%
1級	主事	40人	14.1%

- (注) 1 愛南町職員の給与に関する条例に基づく給料表の級区分による職員数です。
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。



1 総括

(1) 人件費の状況(普通会計決算)

区分	住民基本台帳人口 (平成21年度末現在)	歳出額 (A)	実質収支	人件費 (B)	人件費率 (B/A)	(参考) 平成19年度の 人件費率
平成21年度	人 25,585	千円 15,654,141	千円 764,329	千円 3,557,494	% 22.7	% 24.7

- (注) 1 「地方財政状況調査」の区分による普通会計(一般・温泉)決算です。
 2 人件費には、特別職の給与、共済組合負担金、公務災害補償費等を含みます。

(2) 職員給与費の状況(普通会計予算)

区分	職員数 (A)	給与費				一人当たり給与 (B-A)	参考 平成21年度 平均一人当たり給与費
		給料	職員手当	期末手当	計(B)		
平成22年度	人 458	千円 1,581,394	千円 236,619	千円 588,922	千円 2,406,935	千円 5,255	千円 5,324

- (注) 1 「地方財政状況調査」の区分による普通会計予算です。
 2 職員手当には、退職手当を含みません。
 3 給与費は、当初予算に計上した金額です。
 4 職員数は予算計上数値であり、平成22年4月1日現在の職員数とは一致しません。

(3) 特記事項

- 管理職手当の見直しを行い、平成21年4月1日より定額制に改正し、以下のとおり減額支給しています。
 ・平成21年12月まで、△5%減額
 ・平成22年1月から総務課長(25,000円減額)、会計管理者等(18,000円減額)、課長等(15,000円減額)、所長心得(10,000円減額)

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の初任給の状況(平成22年4月1日現在)

区分	愛南町	愛媛県	国	
一般行政職	大学卒	172,940円	172,940円	I種 181,200円 II種 172,200円
	高校卒	140,702円	140,702円	III種 140,100円
技能労務職	高校卒	134,676円	-	-
	中学卒	123,026円	-	-

(2) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額等の状況

(平成22年4月1日現在)

区分		7年以上 10年未満	10年以上 15年未満	15年以上 20年未満
一般行政職	大学卒	215,053円	236,609円	285,001円
	高校卒	178,062円	209,652円	254,698円
技能労務職	高校卒	-	206,986円	208,894円
	中学卒	-	169,927円	206,434円

- (注) 経験年数は、実際の勤続年数に採用前の前歴期間を加えた年数です。

(4) 退職手当（平成22年4月1日現在）

区分	愛南町		国	
	自己都合	勲奨・定年	自己都合	勲奨・定年
勤続20年	23.50月分	30.55月分	23.50月分	30.55月分
勤続25年	33.50月分	41.34月分	33.50月分	41.34月分
勤続35年	47.50月分	59.28月分	47.50月分	59.28月分
最高限度額	59.28月分	59.28月分	59.28月分	59.28月分
その他の加算措置	定年前早期退職特別措置（2～20%加算）		定年前早期退職特別措置（2～20%加算）	
1人当たり平均支給額	8,991千円	19,610千円		
退職手当の調整額	職務の級等の区分に応じた6段階の調整月額を決め、職員の在職期間のうち、その月額が高い方から60月分の合計額を調整額として加算		職務の級等の区分に応じた6段階の調整月額を決め、職員の在職期間のうち、その月額が高い方から60月分の合計額を調整額として加算	

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成21年度に退職した職員に支給した平均額です。

5 特別職の報酬等の状況（平成22年4月1日現在）

区分	給料月額等		平成21年度期末手当支給割合		
	減額後	(減額前)	6月期	12月期	計
給料	町長	731,500円 (770,000円)	1.60月分	1.60月分	3.20月分
	副町長	593,750円 (625,000円)	1.60月分	1.60月分	3.20月分
	教育長	541,500円 (570,000円)	1.60月分	1.60月分	3.20月分
報酬	議長	282,600円 (286,000円)	1.625月分	1.625月分	3.25月分
	副議長	224,300円 (227,000円)	1.625月分	1.625月分	3.25月分
	議員	181,000円 (-)	1.625月分	1.625月分	3.25月分

(注) 特別職の給料月額は、愛南町特別職の職員の給料の特例に関する条例（平成19年愛南町条例第23号）に基づき、平成22年4月1日から平成23年3月31日まで以下のとおり減額支給しています。

- ・町長：給料月額 △5.0%減額（770,000円→731,500円）
- ・副町長：給料月額 △5.0%減額（625,000円→593,750円）
- ・教育長：給料月額 △5.0%減額（570,000円→541,500円）

(注) 議会議長と副議長の報酬月額は愛南町議会議員の議員報酬の特例に関する条例（平成22年愛南町条例第15号）に基づき、平成22年4月1日から平成23年3月31日まで以下のとおり減額支給しています。

- ・議長：報酬月額 △1.2%減額（286,000円→282,600円）
- ・副議長：報酬月額 △1.2%減額（227,000円→224,300円）

6 職員数の状況

(1) 職員の採用状況（平成22年4月1日付け新規採用）

区分	一般行政部門			特別行政部門			公営企業会計部門		
	男性	女性	計	男性	女性	計	男性	女性	計
行政事務	2人	1人	3人	-	-	0人	1人	-	1人
消防隊員	-	-	0人	3人	-	3人	-	-	0人
管理栄養士	-	-	0人	-	-	0人	-	-	0人
合計	2人	1人	3人	3人	0人	3人	1人	0人	1人

(2) 職員の退職の状況（平成21年4月1日～平成22年3月31日）

区分	一般行政部門			特別行政部門			公営企業会計部門		
	男性	女性	計	男性	女性	計	男性	女性	計
定年退職	4人	7人	11人	3人	4人	7人	1人	-	1人
定年前退職	4人	1人	5人	-	-	0人	1人	-	1人
合計	8人	8人	16人	3人	4人	7人	2人	0人	2人

(2) 昇給への勤務成績の反映状況

愛南町職員の勤務成績の評定に関する規則に基づき、毎年1回定期的に勤務成績の評定を行い、人事管理の基礎資料とし、公務能率の発揮及び増進を図っています。

勤務評定は、評定を受ける職員の所属する管理職職員が評定者として、所属職員の能力、執務態度及び業績等の評価を行い、副町長及び総務課長が調整者として、評定結果の調整を行います。調整した評定結果は町長が最終確認をし、人事異動、昇任及び昇給等に活用しています。

勤務評定による昇給区分は以下のとおりです。

昇給区分	評定区分	A	B	C	D	E
		特にすぐれている	すぐれている	普通である	普通よりも劣る	よくない
54歳以下	号数	8以上	6	4	2	0
55歳以上	号数	4以上	3	2	1	0

また、人事異動に当たっての希望、勤務状況についての自己評価、現在の仕事についての成果などを申告する自己申告書を職員に提出させ、人事異動において活用しています。

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当（平成21年度）

区分	愛南町		愛媛県		国	
	期末手当	勤勉手当	期末手当	勤勉手当	期末手当	勤勉手当
支給割合	2.75月分	1.40月分	2.75月分	1.40月分	2.75月分	1.40月分
加算措置の状況	職制上の段階、職務の級等による加算措置		職制上の段階、職務の級等による加算措置		職制上の段階、職務の級等による加算措置	
1人当たりの平均支給額	1,274千円		1,655千円		-	

【参考】勤勉手当への勤務成績の反映状況（一般行政職）

愛南町職員の勤務成績の評定に関する規則に基づき、年2回勤務成績の評定を行い、勤勉手当成績率に反映し、公務能率の発揮及び増進を図っています。

勤務評定は、評定を受ける職員の所属する管理職職員が評定者として、所属職員の能力、執務態度及び業績等の評価を行い、副町長及び総務課長が調整者として、評定結果の調整を行います。調整した評定結果は町長が最終確認をし、勤勉手当へ反映しています。

(2) 特殊勤務手当

平成21年度決算	支給実績	5,228千円
	支給職員1人当たり平均支給年額	82,984円
	職員全体に占める手当支給職員の割合	13.3%
平成22年度	手当の種類（手当数）	9

(3) 時間外勤務手当

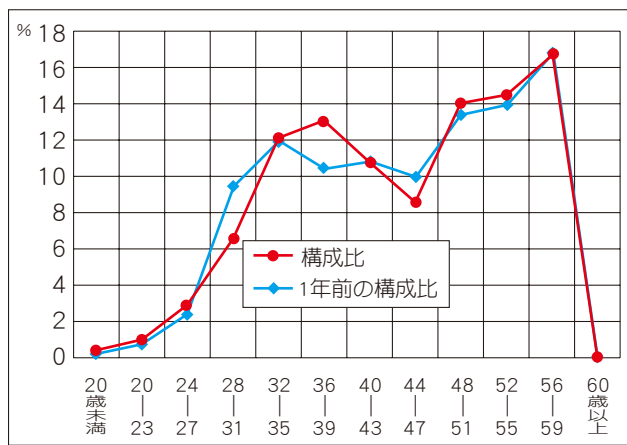
平成21年度決算	支給実績	81,105千円
	職員1人当たり平均支給年額	177千円
平成20年度決算	支給実績	57,563千円
	職員1人当たり平均支給年額	136千円

③ 定員適正化計画の年次別進捗状況（実績）の概要

区分 部門	平成17年 計画前年	平成18年 1年目	平成19年 2年目	平成20年 3年目	平成21年 4年目	平成22年 5年目	平成17~ 22年計	(参考) 数値目標
一般行政部門	減員		△23人	△28人	△23人	△12人	△10人	△96人
	増員		11人	2人	1人	3人	1人	18人
	差引		△12人	△26人	△22人	△9人	△9人	△78人 (107.1%)
	職員数	387人	375人	349人	327人	318人	309人	331人

(注) 1 計画期間は、平成17年～平成22年までの5年間で
 2 平成17年以降の職員数は各年4月1日現在となっております。
 3 (%)内の数値は、数値目標に対する進捗率を示します。

④ 年齢別職員構成の状況（平成22年4月1日現在）



⑤ 部門別職員数の状況と主な増減理由（平成22年4月1日現在）

区分 部門	職員数			主な増減理由	
	平成21年	平成22年	対前年増減数		
一般行政部門	議会	3人	3人	0人	
	総務	68人	68人	0人	
	税務	14人	14人	0人	
	民生	122人	115人	△7人	保育所統廃合縮小等による減員
	衛生	51人	52人	1人	業務の増による増員
	農林水産	33人	32人	△1人	事務の統廃合縮小による減員
	商工	10人	10人	0人	
	土木	17人	15人	△2人	事務の統廃合縮小による減員
	小計	318人	309人	△9人	
特別行政部門	教育	97人	88人	△9人	退職者不補充と公民館兼務体制による減員
	消防	44人	43人	△1人	退職者不補充による減員
	小計	141人	131人	△10人	
公営企業等会計部門	病院	38人	38人	0人	
	水道	13人	13人	0人	
	交通	2人	1人	△1人	退職者不補充による減員
	下水道	1人	1人	0人	
	その他	25人	27人	2人	介護認定業務の充実による増員
	小計	79人	80人	1人	
合計	538人	520人	△18人		

(注) 職員数は、一般職に属する職員数（教育長1人を除く）であり、地方公務員の身分を保有する休職者、派遣職員等を含み、臨時又は非常勤職員、宇和島地区広域事務組合出向職員等（平成21年6人及び平成22年6人）を除いています。

区分	20歳未満	20歳～23歳	24歳～27歳	28歳～31歳	32歳～35歳	36歳～39歳	40歳～43歳	44歳～47歳	48歳～51歳	52歳～55歳	56歳～59歳	60歳以上	計
職員数	2人	5人	15人	34人	63人	67人	56人	44人	73人	75人	86人	0人	520人
構成比	0.4%	1.0%	2.9%	6.5%	12.1%	12.9%	10.8%	8.5%	14.0%	14.4%	16.5%	0.0%	100%

(注) 職員数は一般職に属する職員数（教育長1人を除く）であり、地方公務員の身分を保有する休職者、派遣職員等を含み、臨時又は非常勤職員、宇和島地区広域事務組合出向職員等（平成21年6人及び平成22年6人）を除いています。

④ 定員管理の数値目標及び進捗状況

①平成17年4月1日～平成26年4月1日における定員管理の数値目標

H17.4.1 職員数	H22.4.1 目標職員数	目標純減数	目標純減率
人	人	人	%
625	543	△82	△13.1

② 平成23年4月1日現在における定員の数値目標

町民サービスの低下を招くことがないよう職員配置に配慮しながら、抜本的な事務・事業の整理、組織の合理化、職員の適正配置に努めるとともに、民間委託等の推進、IT化(情報電算機器の導入)の推進等により、職員数の抑制に取り組みます。
 職員の増員については、専門分野（医療職、消防職員等）の職員を中心に、原則として退職した職員の2割程度の補充とし、適正な職員配置に努め、平成17年度から5年間で82人（13.1%）の職員数削減を目標としていました。平成22年4月1日現在において職員数は520人（地方公務員の身分を保有する休職者及び派遣職員等を含み、宇和島地区広域事務組合出向職員等除く。）となり、目標を23人上回る結果となりました。

9 職員のサービスの状況

(1) 年次有給休暇（平成21年1月1日～同年12月31日）

総付与日数 (A)	総取得日数 (B)	全対象職員数 (C)	平均取得日数 (B/C)	消化率 (B/A)
12,550日	2,443日	315人	7.8日	19.5%

- (注) 1 全対象職員数とは、平成21年1月1日から同年12月31日までの全期間を在職した一般職員に限り当該期間の中途に採用された者及び退職された者並びに当該期間中に育児休業、退職の事由がある職員並びに派遣職員を除くものとし、それらの職員を除いた職員の使用した年次有給休暇の合計数を総取得日数とします。
- 2 総付与日数とは、平成21年1月1日現在において各職員に付与された日数（前年からの繰越分を含む。）を全対象職員にわたって合計したものです。

(2) 育児休業等の取得状況（平成21年度）

区 分	男性	女性	合計
育児休業取得者数	－	10人	10人
うち新規取得者数	－	4人	4人
部分児休業取得者数	－	－	0人
うち新規取得者数	－	－	0人
深夜勤務及び時間外勤務の制限請求者数	－	－	0人
うち新規取得者数	－	－	0人

- (注) 1 部分休業とは、地方公務員育児休業等に関する法律第19条に規定する部分休業です。
- 2 深夜勤務及び時間外勤務の制限とは、愛南町職員の勤務時間、休暇等に関する条例第8条の3に規定する深夜及び時間外勤務の制限です。

10 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

研修の状況

職員の勤務能率の発揮及び増進のため、以下の研修を実施しています。

区 分	研 修 名 等		
職場内研修	接遇接客研修、法制執務研修、人事評価研修、人権教育研修ほか		
職場外研修	階層別研修	新採職員研修、中堅職員研修、係長級研修、課長級研修	
	ステージアップ研修	法令コース	行政法講座、民法講座、地方自治法講座、法制執務講座
		政策形成コース	政策立案講座、政策法務講座、問題解決能力講座
		対人能力コース	折衝力・交渉力講座、プレゼンテーション講座、クレーム対応講座、ロジカルシンキング講座
		管理能力コース	マネジメント能力講座、意思決定能力講座、広報とマスコミ対応講座
		行政経営コース	県民との協働推進講座、CS（生活者満足度）向上講座
	行政実務コース	法人会計講座（複式簿記入門コース、営利法人コース）、文章力向上講座	
派遣研修	専門研修機関	市町村アカデミー	
	官公庁	愛媛県	

7 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

勤務時間

1週間の勤務時間	1日の勤務時間	始業	終業	休憩時間	週休日
38時間45分	7時間45分	8時30分	17時15分	60分間	土・日曜日

- (注) 1 勤務場所によっては始業、終業、週休日などが異なる場合があります。
- 2 各種申請等の窓口業務のある担当課では、交代で休憩しています。

8 職員の分限及び懲戒処分状況

(1) 分限処分（平成21年度）

処分事由	地方公務員法	降任	免職	休職	降給	合計
勤務成績が良くない場合	第28条第1項第1号	－	－	－	－	0件
心身の故障の場合	第28条第1項第4号 第2項第1号	－	－	－	－	0件
職に必要な適格性を欠く場合	第28条第1項第3号	－	－	－	－	0件
職制、定数の改廃、予算の減少により廃職、過員を生じた場合	第28条第1項第4号	－	－	－	－	0件
刑事事件に関する、起訴された場合	第28条第2項第2号	－	－	－	－	0件
失職した場合	第28条第4項	－	－	－	－	0件
合 計		0件	0件	0件	0件	0件

(2) 懲戒処分（平成21年度）

処分事由	地方公務員法	戒告	減給	停職	免職	合計
法令に違反した場合	第29条第1項第1号	－	－	－	－	0件
職務上の義務に違反し又は職務を怠った場合	第29条第1項第2号	2件	－	－	－	2件
全体の奉仕者たるにふさわしくない非行があった場合	第29条第1項第3号	－	－	－	1件	1件
合 計		2件	0件	0件	1件	3件

町政フラッシュ

◆消防本部から
安心・安全なまちをめざして！
消防出初式！

御荘文化センターで、町消防団員など約600名が参加して「平成23年愛南町消防出初式」を挙行しました。当日は悪天候のため屋内での開催となりましたが、式典では、消防団活動に功労のあった団員に対して表彰状の授与と感謝状の贈呈があり、続いて、アトラクションとして福浦小学校少年消防クラブによる「風の子太鼓」が元気づけに披露されました。

また、清水町長が「自分たちの地域は自分たちで守るという意識のもと、町民の厚い信頼と期待に応えるべく、あらゆる災害にも即応できるように心身の鍛錬に努めていただき、住民の生命と財産を守るため、崇高な消防精神と強い責任感を持って地域防災の要として活躍してください」と式辞を述べました。今後とも、安心・安全の町、災害に強い愛南町をめざしてほしいと思います。

平成23年

愛南町消防出初式 被表彰者
日本消防協会会長表彰（伝達）
優良消防団表彰特別表彰まとい

愛南町消防団

●精績章

島本善行 内海方面隊副団長

坂本讓司 御荘方面隊副団長
保田和文 一本松方面隊副団長

●勤続章

清水三生 御荘方面隊第2分団分団長

梶田仁克 御荘方面隊第2分団副分団長

濱田一夫 西海方面隊第1分団班長

後藤有治 西海方面隊第3分団分団長

●愛媛県知事表彰

長田玉夫 消防本部 消防司令ほか7名

●功労章

福山弘道 西海方面隊

副団長ほか3名

●勤続章
若松好和 御荘方面隊第3分団班長ほか43名

●愛媛県消防協会会長感謝状

●家族内助の功労者
竹場由美

●愛南町長表彰
団本部竹場央副団長の妻
清藤和也 城辺方面隊第2分団班長ほか9名

●愛南町長表彰（団体表彰）

城辺方面隊第1分団
城辺下支部（ポンプ車の部）
城辺方面隊第2分団
深浦支部（小型ポンプの部）

●愛南町消防団長表彰

織田庄司 内海方面隊第2分団分団長ほか33名

また、清水町長が「自分たちの地域は自分たちで守るという意識のもと、町民の厚い信頼と期待に応えるべく、あらゆる災害にも即応できるように心身の鍛錬に努めていただき、住民の生命と財産を守るため、崇高な消防精神と強い責任感を持って地域防災の要として活躍してください」と式辞を述べました。今



1/30

◆商工観光課から

人との出会いが

仕事への意欲！

1/29

城辺社会福祉会館で、えひめ若年者人材育成推進機構による就活応援イベント「働くことの喜びを求めて」が行われ、高校生や求職者約40名が参加して、働くことへの意味など活発な意見交換が行われました。このほか、5名の方が事前に開催された就職相談を受けました。

当日は、コーディネーターに

テレビ等で活躍されている「やのひろみ」さん、パネリストにマ



吉田裕史さん

本多満行さん

やのひろみさん



八幡真美さん

トマネージャーをされている八幡真美さんが、それぞれの仕事内容等についての発表がありました。その中で、「人との出会いが就職につながる、働くことで仕事への意欲も湧いてくる。就職の誘いなどがあれば、積極的に挑戦してほしい。」など、就職活動への心強いエールが送られていました。



◆防災対策課から

持続可能な防災教育の

展開をめざして！

2/7

御荘文化センターで、愛大防災情報研究センターや町内小中学校教員など関係者23名からなる「愛南町防災教育推進懇談会事業研究部会・防災教育推進懇談会研究部会

ワーキンググループ合同会議」が開かれ、一昨年から研究・開発を重ねてきた「義務教育課程における防災教育プログラム」の最終案をまとめました。

このプログラムは、義務教育の課程の中で防災教育として最低限指導していくべき内容をまとめ、指導案の展開例や資料をそろえるなど、学校の特性に応じて活用しやすく構成されてい

ます。今年度末までに正式な手続きを経て、新年度から町内小中学校で活用される予定です。合同会議では、今後、防災教育プログラムのさらなる改良や副読本として全小学校児童に配布する防災手帳の開発をめざします。



◆保健福祉課から
平成23年度

一時保育事業のご案内!

町では、子育て家庭を応援するため一時保育事業を緑保育所で実施しています。保護者の傷病、入院、家族の看護などの緊急を要するときや、パートタイム、集団保育の体験、兄弟の学

校行事、リフレッシュなどの理由でもご利用できます。平成23年4月から一時保育の利用を希望される方は登録申請が必要です。申請書は保健福祉課、各支所、町内の保育所・幼稚園に用意しています。一時保育を上手に活用して、楽しい子育てライフを送りましょう。

問い合わせ

保健福祉課(TEL7211212)

実施保育所	愛南町立緑保育所 愛南町緑乙1514番地 (TEL72-0897)
対象児童	保育所に入所していない満1歳から小学校就学前までの集団保育可能な児童
利用日数	私的理由 月15回以内 (パート就労・習い事・買い物・リフレッシュなど)
	緊急時 1か月以内 (保護者の傷病・入院・ご家族の看護など)
保育時間	月～金：8時30分～16時30分 土曜日：8時30分～12時30分 (ただし、年末年始・祝祭日・臨時休所を除く)
保育料	4時間以上：1,500円 4時間未満：900円 生活保護世帯：免除 (ただし、給食をとらない場合は250円を減額)
利用登録	①緑保育所へ面接日予約の電話 ②緑保育所へ申請書提出と同時に児童同伴で面接 ③審査・決定 ④保護者に承諾書等送付(承諾書に「登録番号」の記載があります)
利用申込	緑保育所へ電話等により予約

◆水産課から
産学官民連携による地域の活性化
をめざして！水産フォーラム！

ホテルサンパールで、南予水産研究センター(南水研)の活動を中心に愛南町の水産業界の状況や今後の展望を広く知ってもらうため、今回初めて「愛南町水産フォーラム」を開催し、町内外の水産関係者約200名が参加しました。

まず、長田岩喜水産課水産研究開発室長から、愛南町の水産・食料基地構想と地域の課題についての発表と、三浦猛教授から南水研開設からこれまでの取り組みについての発表がありました。続いて若林良和副センター長(社会科学研究部門)、

松原孝博教授(環境科学研究部門)、三浦智恵美講師(生命科学研究部門)らが、それぞれの研究部門の活動報告を行いました。

現在、西海支所に併設されている南水研では、教員・大学生ら約20名が常駐し、最先端の研究はもちろん、地域水産業の様々な問題も研究課題とし、さらに、ぎょしょく教育や地域行事に参加・協力するなど文理融合型の活動により、地域の活性化に取り組んでいます。

また、フォーラム閉会後は、会場にパネル展示された研究内容についての個別説明会や、立食形式での交流会も行われ、参加者それぞれが研究内容について熱心に意見交換を行いました。



◆総務課から
忘れずに

投票しましょう！

◆総務課から
平成23年4月10日(日)は、愛媛県議会議員選挙の投票日です

当日、仕事やレジャーなどでお出かけの場合は、期日前投票ができません。入場券を持参して、現在お住まいの地域の本庁・支所で行ってください。また、当日選挙権がある方で、入場券が万一お手元に届かなかつたり、紛失されたりした場合でも、免許証等で本人確認ができれば投票できますので、投票の際にお申出ください。

詳しくは、町選挙管理委員会まで問い合わせください。
(TEL 7211211)

期日前投票について

地域名	場所	期間・時間
城辺地域	本庁	4月2日(土)～9日(土) 8時30分～20時00分
内海地域	内海支所 (DE・あ・い・21)	
御荘地域	御荘支所	
一本松地域	一本松支所	
西海地域	西海支所	

※入場券は3月31日頃に発送する予定です。投票日当日は18の投票所で終了時間を19時に繰上げします。入場券でご確認ください。

◆松山地方事務局から
人権擁護委員の

お知らせ！

1月1日付で、法務大臣から岩井千恵子さん(城辺甲)が人権擁護委員に委嘱されましたので、お知らせします。

人権擁護委員は、人権擁護委員法に基づき委嘱された、あな

たの街の相談パートナーです。暮らしの中での悩みや心配ごと、困りごとのある方は、ぜひお近くの人権擁護委員にご相談ください。相談は無料で、相談内容の秘密はかたく守られます。

問い合わせ

町民課(TEL 7217300)
松山地方事務局宇和島支局
(TEL 08951210770)

◆総務課から
自衛官募集のお知らせ！

一般・技術 幹部候補生

受験資格 20歳以上26歳未満の方

※22歳未満は大卒(見込含む)

※大学院修士課程修了者(見込)は28歳未満

受付期限 5月6日(金)

第一次試験日 5月14日(土)

5月15日(日)※15日は飛行要員のみ

第一次試験地 松山大学

歯科・薬剤科 幹部候補生

受験資格

歯科：専門の大学卒(見込含む)で20歳以上30未満の方

薬剤科：専門の大学卒(見込含む)で20歳以上28未満の方

受付期限 5月6日(金)

第一次試験日 5月14日(土)

第一次試験地 松山大学

一般曹候補生

受験資格 18歳以上27歳未満の方

受付期限 5月6日(金)

第一次試験日 5月21日(土)

第一次試験地 松山大学

問い合わせ 自衛隊宇和島地域事務所(TEL 089512315431)

◆企画財政課から
公共工事の品質確保推進に向けて！

2/3

サンポート高松(香川県高松市)で、平成22年度四国地方公共工事品質確保推進協議会が行われ、四国管内自治体の首長及び入札担当者など約120名が出席し、公共工事の品質確保推進に関する意見交換を行いました。この席上、他の市町村の参考になる先進事例として愛南町の工事成績評定への取り組みが紹介され、清水町長が、愛南町で採用している入札制度・工事検査制度について、「公共工事の品質確保はもちろん、業者の健全育成、職員の技術・知識の向上につながるものとして取り組んでいる」と意見発表を行いました。



愛なん食育推進 第11回

口腔機能と食育！

愛南町食育推進協議会長

宮田 裕之（南宇和歯科医師会）

愛南町食育協働部会員

浅海 裕紀（南宇和歯科医師会）

現代の食生活には、いろいろな問題がありますが、そのなかで「噛まない、噛めない、よく飲み込めない」というのも大きな問題です。そこで、食育のことを考えなければならぬと思います。食という字は、「人」の下に「良」という字があり、「人を良くする」、「人が良くなる」と書かれ、食育とは「人を良く育てる」、「人がよく育つ」ということだと思えます。そのために、成長・発達の段階に応じた支援として、保育所・幼稚園から高校にいたる期間は、成長時期に合わせて、「噛む」食育、つまり、口腔機能と食育について取り組

む必要があります。皆さんがよく噛むことに心がけるべき理由と効果を説明しましょう。

(1)成長・発達段階と「噛むこと」の大切さ

まず、保育所・幼稚園児の皆さんは「食べ方のマナー」として「噛む習慣をつける」ことです。具体的には、①生えそろった乳歯を使い、食べ物の硬さ、大きさ、粘りなどに応じしっかりと噛むことを学ぶこと、②食事時の右手、左手、箸の役割を理解し、口の動きとの協調を学ぶこと、③早食い、丸のみ、食べ過ぎを防ぎ、よく噛むことで少量でも十分な満足が得られるような食べ方を学ぶことの3つです。

次に、小学校低学年の皆さんは「前歯の生え変わりと、6歳臼歯の生え方に応じた食べ方を学ぶ」ことです。具体的には、①前歯が生えてそろってきたら、唇をしっかりと閉じ、あんぐって前歯でかみ取る食べ方をすること、②乳歯の奥に生えてきた、6歳臼歯をしっかりとみがかくこと、③前歯の役割、しっかりと噛む食

べ方を通して、体の役割、おいしい食べ方を学ぶことの3つです。

それから、小学校中学年の皆さんは「奥歯の生え変わりに応じた食べ方を学ぶ」ことです。具体的には、①奥歯の生え変わる時期は、唇をしっかりと閉じて、頬のなかに、食べ物が残らないように、噛む回数を増やした食べ方をすること、②出てきたばかりで、噛み合う前の時期の歯は、汚れが取りにくいので、しっかりと磨くこと、③歯、口の状態によって、食事時間の配慮が必要なことを知って、早食いと肥満の関連から健康な食べ方を学ぶことの3つです。

そして、小学校高学年の皆さんは「永久歯列に応じた食べ方を学ぶ」ことです。具体的には、①左右の12歳臼歯を使って上手にしっかりと噛んで食べること、②咀嚼そしやくに果たす唾液の役割から健康な食べ方を学ぶことの2つです。

最後に、中学生、高校生の皆さんは「食事の果たす役割を意識した食べ方を学ぶ」ことで、具体的には、①上下の歯をしっかりと噛むことでスポーツの能力が向上することを知ること、②味わいの果たす唾液の役割などから唾液の心身の健康に果たす役割を学ぶこと、③消化液などの食べ方と、消化の関連など食べ方とその及ぼす効果を学ぶことの3つです。

(2)ゆっくりよく噛むことの効果

食べるという行為の中で、よく噛むことは、単に食べ物を体に取り入れるためだけでなく、全身を活性化させるために大変、重要な働きをしています。ゆっくりよく噛むことの効果は、次のとおり、次の8つの頭の字をあわすと、「ひみこのはが いいぜ」となります。

- ①ひ：肥満を防ぐ。よく噛むことが、ダイエットの基本です。
- ②み：味覚の発達を促す。よく噛むと食べ物の本来の味がわかります。
- ③こ：言葉の発音がよくなる。歯並びがよく、お口をしっかりとあけて話すと、きれいな発音ができます。

④の…脳の働きを活発にする。よく嘔吐と脳細胞の働きが活発になります。

⑤は…歯の病気を防ぎ、口臭を少なくする。よく嘔吐と唾液がたくさん出て、口の中をきれいにし、口臭の発生も減少させます。

⑥が…がんを防ぐ。唾液に含まれる、酵素には、発がん物質の作用を消す働きがあるといわれ研究が進められています。

⑦い…胃腸の働きを助ける。よく嘔吐と唾液の中の消化酵素が多くなり、胃腸の働きを助けます。

⑧ぜ…全身の体力向上とストレスを解消する。よく嘔吐ことで

力がわき、日常生活への自信も生まれます。

(3)唾液の効能

よく嘔吐ということは唾液の分泌が促進されます。その唾液の効果は次のようなものがあります。

①むし歯を防ぎ、歯を強くする。食事で、酸性化した、口の中を中性に戻して、溶けたエナメル質を再び歯の表面に形成させる。

②細菌に抵抗する。口の中の細菌の発育を迎えて身体を守る。歯や粘膜の汚れを洗い流して、口の中を清潔に保ち、口臭予防の効果も果たす。

③消化を助け、病気を防ぐ。口

の中の噛み砕かれた食べ物を唾液中で包み込むことで、悪い成分を和らげて、胃腸の働きを助ける。

④発がん物質の働きを迎える。発がん物質である食品添加物や体内で発生した活性酸素を弱くする働きを持つ。

⑤味覚がよくわかるようになる。食べ物を洗い流し、積極的に味覚を感じさせる作用、味覚を敏感にする働きがある。

⑥細胞を増やし、若々しい身体を保つ。唾液ホルモンの働きにより、体の内や外の細胞を新しくつくり代謝をよくする。

⑦生きる活力、生命力を生み出す

す。唾液ホルモンの働きにより、人としての生存本能や欲望、気力を強くする。

せっかく備わった、唾液の効能を無駄にしてしまうのはもったいない話です。ひと口含んで30回を目安にじっくりと嘔吐食事で、すばらしいパワーを手に入れましょう!!

これからも、食育に関する健康・教育・産業の3つ分野が、さらに地域連携を深め、愛南町食育推進協議会や愛南町食育協働部会が、より活発で、すばらしい会となるように頑張りたいと思います。

◆御荘B&G海洋センターから

「海洋クラブ員」を

募集します！

海洋クラブは、豊かな人格形成や体力向上を目的に、年間を通じてマリンスポーツなど、さまざまな活動を展開しています。

加入資格 町内在住の小学校3

年生以上の方

年会費 1名、5,000円(その他研修事業については、随時参加費を徴収)

の他研修事業については、随時参加費を徴収)

活動場所 御荘湾(大島周辺)、御荘B&G海洋センターほか

活動回数 月4回程度

活動内容

①海洋性スポーツ(カヌー・シーカヤック・ヨット・バナナボート・水泳・ロープワーク等)

②B&G財団主催事業への参加(小笠原諸島体験クルーズ・沖

縄体験セミナー)

③その他(各種スポーツ大会・交流会への参加等)

申込方法 御荘B&G海洋センターにある申込書に必要事項を記入の上、年会費を添えて申込みください。

申込期間(随時募集)

4月11日(月)まで

問い合わせ 御荘B&G海洋センター(TEL721117)



◆町民課から

平成23年4月分より、国民年金保険料が引き下げられます！

1か月の保険料額

15,020円

(平成22年度保険料額)

15,100円から、

80円引き下げ

国民年金の保険料は毎月納めるのが原則ですが、納め忘れの防止や金融機関に行く手間と時間を省くため、1年間あるいは一定期間まとめて納めて、割引もある前納制度がご利用できます。

【平成23年4月分

〜平成24年3月分】

1か月ずつ納付

180,240円

(15,020円×12か月)

まとめて12か月納付

177,040円

(12か月前納割引額3,200円)

まとめて6か月納付

89,390円

(6か月前納割引額730円)

○4月上旬に日本年金機構から送付される納付案内書に入っている「前納納付書」で納付してください(納付期限は平成23年5月2日(月))。

○5月以降の前納もできます。ご希望の方は、納付書をお送りしますのでお近くの年金事務所までご連絡ください(申込月から翌年3月までの前納になります)。

□座振替による前納は「もっとお得です。」
詳しくは、宇和島年金事務所まで問い合わせ下さい。
TEL 0895-122-15344

◆今月の社会保険・年金一日相談

○3月17日(木)

10時〜15時30分

(城辺商工会館2階)

◆税務課から

お済みですか？

確定申告！

確定申告は、もうお済みですか。期限を過ぎて申告や納税をされますと、本税のほかに加算税や延滞税が必要となる場合がありますのでご注意ください。まだお済みでない方は、お急ぎください。

確定申告書は、「書面」により郵送等で提出できるほか、「e-tax」を利用して提出することもできます。

申告と納税は期限内に！

確定申告による所得税の納期限は、申告期限と同じ**3月15日(火)**です。個人事業者の消費税及び地方消費税の申告と納税は、**3月31日(木)**です。期限内に申告と納税をお済ませください。また、振替納税を利用している方は、あらかじめ指定された預貯金口座の残高を確認しておいてください。

問い合わせ 宇和島税務署(TEL 0895-122-4511)

※税務署の代表電話におかけいただくと、自動音声案内が流れますので、その案内に従って、ご用件の番号を選択してください。

◆環境衛生課から

3月の犬・ねこの引取日は、次のとおりです

2日・9日・16日・30日

水曜日の8時30分〜10時

4月の引取日は、

13日・20日

水曜日の8時30分〜10時

引取りについては、決められた時間内に、認め印を持って環境衛生課又は各支所まで連れて来てください。なお、飼犬・飼いねこの場合は、有料(愛媛県収入証紙が必要)ですのでご注意ください。

詳しくは、環境衛生課(TEL 72-7316)まで問い合わせください。

◆保健福祉課から
**子宮頸がん予防ワクチン
無料接種について!**

愛南町では、町に住民票がある次の方に対して、子宮頸がん予防ワクチンの無料接種を実施します。

実施期間 3月1日～3月31日

対象 高校1年生相当年齢の女性（平成6年4月2日生～平成7年4月1日生）

※4月1日からは、新中学1～3年生、新高校1年生を対象に実施します。対象となる方には後日通知します。

注意事項

■この予防接種は、予防接種法に定められた定期接種ではなく、法律上に接種を受ける努力義務がない任意接種です。お子さまと保護者でよく話し

合つて接種してください。

■接種を希望される方は、必ず**3月31日までに1回目を接種してください。**1回目を3月31日までに接種された場合は、2回目・3回目も無料接種の対象になります。

※4月1日以降に1回目を接種される場合は自己負担となります。

※3月1日より前に自己負担で接種された方に対する払戻しはありません。ただし、2回目又は3回目を3月1日から3月31日までの間に接種される場合は、無料接種の対象となります。

接種を受けるには

①保健福祉課まで申し込みください。

②申込みをされた方には、予約票、予防接種券等必要書類をお渡しします。

③必要書類を持って医療機関を受診してください(予約必要)。

問い合わせ

保健福祉課(TEL 7211212)

3月の保健事業のお知らせ

育児相談

内容	日	曜日	場所	受付時間
みるく広場	4日	金	一本松保健センター	9:30~11:00
育児相談	9日	水	内海保健センター	9:30~11:30
すくすく相談			城辺保健福祉センター	13:30~15:00
みなみっ子	14日	月	御荘夢創造館	9:30~11:30
うみのこ広場	17日	木	西海支所2階 親子ふれあい交流室	9:30~11:30

その他

内容	日	曜日	場所	時間
病態栄養相談	11日	金	城辺保健福祉センター	13:30~15:30 事前申込み

◆保健福祉課から

むし歯0本、おめでどう!

おめでどう!

町では、5歳児歯科健診で、むし歯が0本だったお子さんを表彰しています。

1月に実施した5歳児健診では22名の受診者の中で10名のお子さんを表彰しました。

これからも、しっかりと歯磨きをして、きれいな歯を守りましょう。

- 高魚 涼くん(網代)
- 兵頭 玲勇くん(家串)
- 谷本 凜香ちゃん(御荘平城)
- 松本 帝汰くん(御荘平城)
- 猪野 琴海ちゃん(城辺甲)

- 井上 修太くん(城辺甲)
- 安田 亜侑香ちゃん(城辺甲)
- 荒木 雄斗くん(広見)
- 島本 こはくちゃん(満倉)
- 猪野 莉央奈ちゃん(中川)

3、4月の新聞・雑誌・ダンボール等、収集日のお知らせ!

御 荘	内海	一本松	西 海	城 辺
中浦漁村振興センター、御荘中学校前、赤水コミュニティセンター、長月公民館、猿鳴・左右水・尻貝・高畑各集会所	馬場消防詰所横、和口町営住宅駐車場、和口第二・馬瀬・深泥・寺新町各集会所、節崎コミュニティセンター	大敷貞芳作業所、荒檜、魚神山亀井作業場、油袋漁民センター、平簗・柏崎各集会所、兵頭郁生さん宅前、旧内海支所、魚神山船越	跡、武者泊消防車庫前、麦ヶ浦バス停裏、福浦駐在所手前、樽見小学校、大成川・小成川・下久家・久家各集会所	所城の辺学習館、東海公民館、矢の町・松本・蓮乗寺・敦盛各集会所
3/2	3/4	3/8	3/10	3/14
4/1	4/5	4/7	4/11	4/13
3/16	3/18	3/22	3/24	3/28
4/15	4/19	4/21	4/25	4/27

蛍光管は電気店又は環境衛生センターへ

3・4月行事予定表

日 曜	時 間	行事名	場 所
3 月			
3 木	10:30~17:30	愛南農産物コンクール	A★MAX 愛南店
6 日	8:30~17:00	第42回南宇和郡サッカー選手権大会	南レク城辺公園 多目的広場ほか
	8:45~16:00	第7回 愛南町9人制女子バレーボール大会	御荘B&G海洋センター体育館
7 月	9:00~16:00	消費生活相談員勤務日	役場本庁
9 水	13:00~15:00	行政相談	町内各地
10 木	8:30~12:00	第18回愛南町クワッケー親睦交流大会	南レク御荘公園 多目的広場
12 土	9:00~16:00	第28回 全日本少年軟式野球南予ブロック大会 (南宇和会場)	南レク城辺 球場ほか
13 日	9:00~16:00	第28回 全日本少年軟式野球南予ブロック大会 (南宇和会場)	南レク城辺 球場ほか
	10:00~16:00	第45回 愛媛県クラブ対抗 駅伝競走大会	一本松 小学校周辺
19 土	10:00~12:00	西海中学校閉校式	西海中学校
20 日	9:00~16:00	第12回愛南レクバレーボール大会	御荘B&G海洋センター体育館
	10:00~12:00	福浦中学校閉校式	福浦中学校
26 土	14:00~16:00	西浦小学校閉校式	西浦小学校
27 日	13:30~15:30	満倉小学校閉校式	満倉小学校
28 月	9:00~16:00	消費生活相談員勤務日	役場本庁
4 月			
8 金	町内小学校入学式		各小学校
	篠山中学校入学式		篠山中学校
11 月	町内中学校入学式		各中学校

3月納税等のお知らせ

国民健康保険税 介護保険料 後期高齢者医療保険料 保育料 水道使用料

町税を滞納している方には、まず督促状によつて納税を促しています。町税を滞納されたまま、本来納めるべき税額のほかに延滞料金が加ります。

① 町税等、住宅使用料、住宅共益費、駐車場使用料は、毎月、当月分が月末に振替となり、翌日となります。なお、該当日が休日の場合は翌日となります。

② 上水道使用料、再振替日は翌月の振替日です。

3月の当直医

一 般 内 科				
第1日曜日	6日	粉川ファミリークリニック	城 辺 甲	☎72-2111
第2日曜日	13日	県立南宇和病院	城 辺 甲	☎72-1231
第3日曜日	20日	福岡内外科医院	一 本 松	☎84-3600
春分の日	21日	県立南宇和病院	城 辺 甲	☎72-1231
第4日曜日	27日	内海診療所	柏	☎85-0341

備考 1. 診療時間は午前9時から午後4時まで。
2. 診療科目は内科系の救急患者とします。

救 急 担 当

日曜日・祝祭日	県立南宇和病院	城 辺 甲	☎72-1231
---------	---------	-------	----------

石垣の里だんだん雑祭り

3月3日(木)~4月3日(日)

時間 終日 場所 愛南町外泊地区

3月 5日(土)~3月14日(月)

大工棟梁 中山以佐夫絵画展

3月19日(土)~3月28日(月) 山下等絵画展

時間 8:30~19:00 場所 内海DE・あ・い・21